

Strength (จุดแข็ง)

๑. มีคู่มือในการปฏิบัติงาน
๒. ยึดกฎหมายเป็นแนวในการปฏิบัติงาน
๓. ได้รับโอกาสในการเข้าอบรมสม่ำเสมอ
๔. มีการวางแผนในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
๕. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและงาน
๖. บุคลากรมนุษยสัมพันธ์ พุดจาด้วยกิริยาที่สุภาพ บริการบริการด้วยความเท่าเทียม อย่างเสมอภาค
๗. บุคลากรในกองช่าง มีความเข้มแข็ง สามัคคี ร่วมปรึกษาหารือ และแก้ปัญหาพร้อมกัน

SWOT กองช่าง

Weakness (จุดอ่อน)

๑. ขาดบุคลากรด้านช่างที่มีคุณสมบัติตามสภากาวิศวกรรับรอง
๒. ขาดบุคลากรด้านพัสดุ การเงิน และธุรการ
๓. ปริมาณงานมีมากกว่าจำนวนบุคลากร
๔. ขาดวิศวกรในการคำนวณตรวจสอบรับรองแบบก่อสร้าง ตำแหน่งข้าราชการ
๕. การร่วมมือจากผู้นำชุมชน และภาคประชาชน
๖. ขาดนิติกร ที่จะให้คำปรึกษา ด้านกฎหมาย
๗. อ่อนด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

แนวทางแก้ไข

๑. เปิดกรอบเพื่อบรรจุข้าราชการ
 - ๑.๑ ตำแหน่งนิติกร เข้ามาปฏิบัติงาน
 - ๑.๒ ตำแหน่งด้านช่างที่มีคุณสมบัติตามสภากาวิศวกรรับรอง
 - ๑.๓ ตำแหน่งธุรการ/พัสดุ
๒. กระตุ้นให้เกิดการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น

Opportunity (โอกาส)

๑. ได้รับการพิจารณาเข้ารับการอบรมต่างๆ เท่าเทียมกัน
๒. ได้รับงบอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอก ตามที่มีการเขียนโครงการขอรับการสนับสนุน เช่น จาก อบจ.จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นต้น
๓. ได้รับโอกาสจากหน่วยงานภายนอกที่จัดอบรม ให้เข้ารับการอบรมฟรี เช่น สำนักงานคลังจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นต้น

Threat (ความเสี่ยง/ภัยคุกคาม)

๑. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ซึ่ง มีการประกาศใช้อย่างต่อเนื่อง
๒. จำนวนผู้มาขอรับบริการมีมากกว่า จำนวนบุคลากร
๓. พื้นที่รับผิดชอบมีจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ซึ่งจัดว่ามีปริมาณที่มาก
๔. เทศบาลจึงอยู่ในพื้นที่ “ควบคุมอาคาร” จำเป็นต้องบังคับใช้กฎกระทรวง ให้ใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อประชาชน และผู้ประกอบการที่จะก่อสร้างอาคารต่างๆ ก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ หลายนประการ
๕. บุคลากร ต้องดำเนินงานตามกฎหมาย กฎกระทรวง และระเบียบต่างๆ มากมาย อาจมีความผิดพลาดได้ง่าย